

От работодателя:
Заведующая муниципальной общеобразовательной школы
«Детский сад №7»
городского округа Богданович



Гришова И.И.

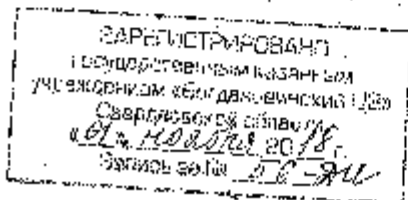
От работников:
Председатель профсоюзной организации и членство в автономной профсоюзной образовательной организации «Детский сад №7»
городского округа Богданович

Васильева Е.А.

«29» октября 2018 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципальной автономной дошкольной
образовательной организации «Детский сад №7»
на 2018 - 2021 гг.**

Принят на собрании работников:
протокол №1 от «29» октября 2018 г.



г. Богданович 2018 г.

Изменения и дополнения в текст коллективного договора.

Внести изменения в Приложение 5:

**Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников
МАДОУ №7**

Показатели эффективности работы педагогического состава:

ФИО работника: _____

№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Параметры оценки	Баллы	Примечания
1	Результативность образовательной деятельности	Результаты освоения образовательной программы (уровень готовности выпускников к школе, уровень адаптации к детскому саду детей ясельной группы, оформление карт индивидуального развития, портфолио воспитанников)	По итогам проведения мониторинга Кол-во воспитанников с высоким уровнем знаний (подгот. группа) 2 балла- 80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов -менее 60%		Предоставление справки по результатам мониторинга, оценки уровня адаптации, карт индивидуального развития, портфолио воспитанников. Рассматривается 2 раза в год по результатам проведения мониторинга.
		Выявлены случаи педагогической запущенности	При наличии снимается 5 баллов		Результаты ПМПК
		Результативность участия воспитанников в конкурсах и фестивалях различного уровня	Участие: На уровне ДОУ, дистанционно 1 балл; Районный уровень, область: дистанционно 2 балла, с выездом 4 балла; Участие в фестивале с выездом 4 балла. Призовые места: На уровне ДОУ, дистанционно: 1 место-3 балла, 2 место-2 балла, 3 место-1 балла; Городской уровень: 1 место-6 баллов 2 место-5 баллов 3 место-4 баллов; Область: 1 место-9 баллов 2 место-8 баллов 3 место-7 баллов		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, квитанция об оплате орг.взноса)

		Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе	2-соответствует заявленным критериям 1-положительная динамика		Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, табеля ведения кружка, отчетное мероприятие
2	Охрана жизни и здоровья детей	Посещаемость <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Кол-во детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по табелю) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	2 балла -80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов -менее 60%		Кол-во рабочих дней – Кол-во детей в группе – норма детодней в гр. _____ Кол-во детодней: _____ <u>Пропорция:</u>
		Заболеваемость <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней:	2 балла - 0 до 5 % заболеваемости 1 балл - 5- 10% (ясли до 15%) 0 баллов - свыше 10 (15)%		Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни– _____ Кол-во детей по факту _____ Кол-во детодней _____ <u>Пропорция:</u>

		$21 \times 27 = 567$ Составляем <u>пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$			
		Отсутствие детского травматизма	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 1 балл за каждый случай; Отсутствие случаев - 1 балл		Кол-во случаев _____
		Качество организации физкультурно-оздоровительной работы	3 балла - использование оздоровительных методик - элементы йоги, дыхательная и корригирующая гимнастика, оздоровительный кружок 2 балла - закаливание, спортивные развлечения, мероприятия 1 - утренняя гимнастика, занятие 0 баллов - отсутствие работы		Источник информации: старший воспитатель, старшая мед.сестра
		Соблюдение сан - эпид. режима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена, прогулка)	1 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы		При отсутствии замечаний со стороны администрации
3	Взаимодействие с родителями и	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 2 балла снимается – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель
		Участие родителей в	1 балл		Рассматривается 2 раза в год.

		жизни детского сада (совместные с родителями мероприятия-викторины, конкурсные программы, соревнования и т.п.)			
		Отсутствие долгов по родительской плате	2 балла – отсутствие долгов 0 баллов – единичный случай За наличие периодически повторяющихся задолженностей снимается 5 баллов		Информация бухгалтерии РОНО
		Проведение мероприятий для родителей (открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	2 балла		Источник информации : заведующая, старший воспитатель, отчет о мероприятии, конспект. Рассматривается 2 раза в год.
4	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов.	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл - положительная динамика		Презентация на педсовете, производственном собрании
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	2 балла		Презентация, отчет
		Наполняемость и состояние ППРС	2 балла		
		Благоустройство территории	2 балла		
5	Методическая деятельность	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовые места: 5 баллов - республиканский, всероссийский уровень 4 балла – районный уровень		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, квитанция об оплате орг.взноса)

			3 балла - городской уровень 2 балла - ДОУ, районный уровень 1 балл – участие		
		Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях.	3 балла - республиканский, всероссийский уровень 2 балла – районный уровень 1 – участвовал на уровне района, кустового МО, ДОУ		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программка сборник, ссылка на электронную страницу, скриншот)
		Публикации (СМИ, Интернет-ресурсы, сборники методических материалов)	2 балла		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программка сборник, ссылка на электронную страницу, скриншот)
		Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации)	2 балла – работа проводится		Наличие подтверждающих документов (справки, сертификаты, дипломы), наличие плана самообразования. Рассматривается 1 раз в год.
		Разработка авторских инновационных материалов, проектов, программ, методик, участие в разработке образовательной программы ДОУ	3 балла		Предоставление инновационных материалов, презентация на педсовете, отчетное мероприятие. Рассматривается 2 раза в год.
		Использование ИКТ-технологий в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием	2 балла - наличие собственных разработок, презентаций 1 балл - использование готовых материалов		Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие. Рассматривается 1 раз в

		мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	0 баллов - не используется		квартал.
6	Трудовая дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины снимается до 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель,
		Своевременное оформление документации, (рабочей программы, плана в/о работы, перспективно-тематического плана, табелей посещаемости и др.), качество оформления	2 балла - разработана вся необходимая документация на высоком уровне 1 балл – документация ведется правильно, качественно, сдается вовремя. Снимается 2 балла - систематическое нарушение требований к оформлению и сроков сдачи		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, члены комиссии тематических и оперативных проверок
7	Общественная активность	Работа в комиссиях, творческих группах	2 балла		Приказы об организации работы творческих групп, комиссий, отчет о деятельности
		Итого по всем критериям			
Личная подпись: _____					

**Показатели эффективности
работы административно - управленческого,
учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала:**

ФИО работника: _____			
Должность	Критерии (показатели)	Максим. кол-во баллов	Баллы
Завхоз	Высокий уровень исполнительской дисциплины	3	
	За расширение зоны обслуживания	2	
	За увеличение объема работы	2	

	За образцовое санитарно-гигиеническое содержание помещения	3	
	За отсутствие нарушений трудовой дисциплины работниками структурного подразделения	3	
	Качественное проведение ремонта и подготовка ОУ к новому учебному году	3	
	Качественное проведение генеральных уборок.	3	
Бухгалтер	Добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей.	3	
	Своевременное и качественное составление отчетов в налоговые органы, пенсионный фонд РФ, фонд социального страхования.	2	
	Планирование финансовых ресурсов на год.	2	
	Уведомление работников об изменении в начислениях в связи с приказами вышестоящих организаций.	2	
	Уведомление председателя профкома о фонде оплаты труда, доплатах и надбавках, стимулирующем фонде и уровне компенсационных выплат.	2	
Учебно - вспомогательный и обслуживающий персонал	Добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей	2	
	Участие в проведении ремонтных работ здания.	3	
	За дежурство по ОУ в выходные и праздничные дни	2	
	За образцовое содержание вверенного участка	3	
Итого баллов:			
Личная подпись: _____			

Приложение 6. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты.

Внесены изменения и дополнения:

Кухонный работник: костюм х/б – 3 шт. на 12 мес.;

Повар: костюм х/б – 3 шт. на 12 мес.

Основание: Приказ от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

СанПин 2.4.1.3049 – 13 п.19.5

ВЫПИСКА

из протокола №6 заседания общего собрания
коллектива МАДОУ «Детский сад №7»

от 29 октября 2018 года.

Присутствовало 28 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7» на 2018 – 2021 гг.

2. Наделение правом подписи дополнительного соглашения Попову О.Е.

Слушали председателя профсоюзного комитета Попову О.Е.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7» на 2018 – 2021 гг.

2. Наделить правом подписи дополнительного соглашения Попову О.Е.

Результаты голосования: «за» - 28 человек

«против» - 0 человек

«воздержались» - 0 человек

Председатель проф.: _____ Попова О.Е.

Секретарь: _____ Котова И.В.

Председатель ППО
_____ О.Е.Попова

Прошито и пронумеровано 9 листов
29 октября 2018 года
Председатель ППО
_____ О.Е.Попова

Прошито и пронумеровано 9 листов
29 октября 2018 года
Председатель ППО
_____ О.Е.Попова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575831

Владелец Горинова Людмила Геннадьевна

Действителен с 17.03.2021 по 17.03.2022