


От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад №7»

  
\_\_\_\_\_ К.В.Мингалева  
«30» 04 2026 г.  
М.П.

От работодателя:  
Заведующий муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждение «Детский  
сад №7»



\_\_\_\_\_ Л.Г.Горинова  
2026 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору  
на 2025-2028 г. г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №7»

Принят на общем собрании работников,  
протокол от «29» апреля 2026 г. №3

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственным казенным  
учреждением «Богдановичский ЦЗ»  
Свердловской области  
«04» мая 2026 г.  
Запись за № 27-44

На основании Постановления главы городского округа Богданович от 31.03.2026 № 520 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653», решение Общего собрания трудового коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7». Внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7» на 2025 – 2028 г.г. следующие изменения (дополнения):

1. Изложить в следующей редакции Пункт 3.17. Положение «Об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (Приложение №5 к коллективному договору на 2025-2028 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7»):

Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.».

2. Добавить пункт 3.20 Положения «Об оплате труда в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №7» (Приложение №5 к коллективному договору на 2025-2028 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7»):

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»,

устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - на 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - на 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Изложить в следующей редакции Пункт 3.18. Положение «Об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (Приложение №5 к коллективному договору на 2025-2028 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7»):

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;

2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%;

3) работникам (выпускникам) организации профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – на 20% (сроком на два года).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

4. Изложить в следующей редакции Пункт 6.7. Положение «Об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (Приложение №5 к коллективному договору на 2025-2028 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7»):

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей; - за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

5. Изложить в следующей редакции Пункт 6.8. Положения «Об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (Приложение №5 к коллективному договору на 2025-2028 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7»):

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся по основному месту работы.»;

6. Приложение № 2 к Положению «Об оплате труда работников образовательного учреждения» к коллективному договору на 2025-2028 годы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7») изложить в новой редакции.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановление главы муниципального округа Богданович от 31.03.2026 г. № 250 «О внесении дополнений и изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы муниципального округа Богданович от 15.12.2021 № 1653»)

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной образовательной организации городского округа Богданович, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией муниципального округа Богданович, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Квалификационная категория, %	Новый размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 030,00	20%	24 036,00
			25%	25 037,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель	22 091,00	20%	26 509,50
			25%	27 613,75