

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад №7»

К.В.Мингалева

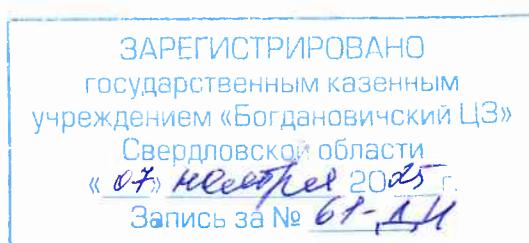
«06» ноябрь 2025 г.  
М.П.

От работодателя:  
Заведующий муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждение «Детский  
сад № 7»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
к коллективному договору  
на 2025-2028 г. г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №7»

Принят на общем собрании работников,  
протокол от «5» ноября 2025 г. № 6



Внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7» на 2025 – 2028 г.г. следующие изменения (дополнения):

1.1. Пункт 3.1 приложение № 8 к коллективному договору Положение «О премировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7», изложить в новой редакции:

- Обязательным условием премирования является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

- Нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в невыполнении Устава ДОУ, Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов, зафиксированных в приказах по ДОУ, служат основанием для уменьшения размера месячной заработной платы. Снижение размера премии работника в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении тока тех входящих в состав заработной платы работника премии, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Приложение № 8  
к коллективному договору  
Муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 7»

Утверждаю:

Руководитель Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 7»:

Горинова Л.Г.  
2025 г.



Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 7»:

Мингалева К.В.  
2025 г.

**Положение**  
**«О премировании работников Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7»**

## 1. Общие положения.

1.1. Положение о премировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (далее – Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (далее – Работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в Учреждении. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всенародный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников МАДОУ № 7.

1.5. Положение разрабатывается и утверждается заведующей МАДОУ № 7, согласовывается с профсоюзным комитетом Учреждения.

1.6. Поощрительные выплаты распределяются комиссией по премированию работников. Состав комиссии по премированию утверждается приказом заведующей по согласованию с профсоюзным комитетом ДОУ.

1.7. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.8. Работникам, принятым на работу с испытательным сроком, в период испытательного срока не выплачиваются следующие виды премии:

- премии по итогам работы за год;
- премии к юбилейной дате со дня рождения.

1.9. Работникам, трудоустроенным в порядке внешнего совместительства и находящимся на дистанционной работе, премии не выплачиваются.

Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения, после принятия предыдущая редакция утрачивает силу.

## 2. Порядок премирования.

2.1. В целях социальной защищенности работников ДОУ и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах бюджетных средств на оплату труда по решению руководителя ДОУ применяется современное премирование работников:

- 1) При объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой руководителя Министерства Просвещения Российской Федерации 3000 рублей;
- 2) При награждении Почетной грамотой:
  - на уровне муниципалитета 1000 рублей;
  - на уровне Свердловской области 2000 рублей;
  - на уровне Российской Федерации 3000 рублей;
- 3) При награждении наградами:
  - на уровне Свердловской области 3000 рублей;
  - на уровне Российской Федерации 5000 рублей;
- 4) При объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой Профсоюза работников Народного образования и науки Российской Федерации:
  - на уровне муниципалитета 1000 рублей;

- на уровне Свердловской области 2000 рублей;
  - на уровне Российской Федерации 3000 рублей;
- 5) При стаже работы в данном учреждении 10 лет – 1000 рублей, 15 лет – 1500 рублей, 20 лет – 2000 рублей, 25 лет общего стажа (педагогического стажа);
- 6) в связи с празднованием Дня дошкольного работника 1000 рублей;
- 7) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) в размере должностного оклада.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ДОУ, принятым руководителем ДОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ДОУ.

2.2. Премия по итогам работы за истекший месяц выплачивается с целью поощрения работников за выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией (требованиями, содержащимися в Квалификационных характеристиках должностей работников образования, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 26.08.2010г. №761н. «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»»

Премия по итогам работы за определенный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Премия по итогам работы за определенный период при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

### **3.Условия премирования.**

3.1. Обязательным условием премирования является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в невыполнении Устава ДОУ, Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов, зафиксированных в приказах по ДОУ, служат основанием для уменьшения размера месячной заработной платы. Снижение размера премии работника в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении тока тех входящих в состав заработной платы работника премии, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3.2.Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в учреждении и не зависит от стажа работы.

3.3. Работники могут поощряться премией к юбилейным датам ДОУ, так и самого работника. При этом оценивается совокупный вклад работника в совершенствование работы ДОУ.

### **4.Показатели премирования.**

4.1. Педагогические работники премируются за:

- качественное и своевременное планирование учебно-воспитательного процесса;
- качественное проведение учебных занятий, воспитательную работу с воспитанниками;
- качество знаний, умений и навыков воспитанников (по итогам контроля во всех его формах);

- санитарное, эстетическое состояние группы, работу по наполнению материальной базы группы, эффективное использование группы в учебно - воспитательном процессе;

- качественное исполнение обязанностей воспитателя (оцениваются проведенные мероприятия, участие в общих мероприятиях ДОУ);

- ведение групповой учебно-отчетной и другой документации;

4.2. Учебно - вспомогательный и обслуживающий персонал премируется за:

- состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;

- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;

- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.

4.3. Руководители и их заместители, другой административный персонал премируются, кроме общих оснований, за:

- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;

- внедрение инновационных технологий, обобщение и распространение передового опыта работы;

- эффективный контроль за ходом учебно - воспитательного процесса;

- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации;

- за качественную подготовку ДОУ к новому учебному году.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 6 ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ

05.11.2025 г.

МАДОУ «Детский сад №7»

Состоит на учёте 17 члена Профсоюза.

Присутствовали на собрании 17 члена Профсоюза.

Отсутствовали: нет

Приглашённые: нет

Председатель: Мингалева Крестина Владимировна, воспитатель.

Секретарь собрания: Захарова Оксана Викторовна.

ПОВЕСТКА:

1. Принятие дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г.г. МАДОУ «Детский сад №7».

СЛУШАЛИ:

1. Председателя профсоюзной организации Мингалеву Крестину Владимировну, которая ознакомила с проектом дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г.г. МАДОУ «Детский сад №7».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2025-2028 г.г. МАДОУ «Детский сад №7».

Проголосовали « За » - 17 чел., « против » - 0 чел., « воздержались » - 0 чел.

Председатель первичной профсоюзной организации: К. В. Мингалева /

Секретарь: О. В. Захарова /

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 6 (шесть) листов  
Должность руководитель ИДОУ  
Подпись Олеся Г.Г. Борисова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 364594085773079485149359994365539118177086968076

Владелец Горинова Людмила Геннадьевна

Действителен С 06.10.2025 по 06.10.2026