



**Положение**  
**О порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликтов интересов в**  
**Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад**  
**№7»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирование конфликта интересов работников (далее -Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения МАДОУ№7(далее -ДОУ) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г.№273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

**1.2. Настоящее Положение определяет:**

-Основные принципы управления конфликтом интересов.  
-Процедуру уведомления работодателя работником Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «МАДОУ№7» (далее -работник) о наличии конфликта интересов или возможности его возникновения.

-Порядок предотвращения и регулирования конфликта интересов работодателем.

1.3 Целью положения является предотвращение и урегулирование конфликта интересов в деятельности работников ДОУ и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого ДОУ.

1.4. Основной задачей положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

**2. Используемые в Положении понятия и определения**

2.1.Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ДОУ) влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ( представителя ДОУ) и правами и законными интересами ДОУ, способно привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ДОУ, работником (представителем) которой он является.

2.2.Личная заинтересованность работника (представителя ДОУ) – заинтересованность работника (представителя ДОУ),связанная с возможностью получения работником (представителем ДОУ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3 . Круг лиц, попадающих под действия Положения**

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ДОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ДОУ на основании гражданско – правовых договоров.

3.2. В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться педагогический работники в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- получение подарков или услуги;
- сбор денег на нужды группы, ДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- получение небезвыгодных предложение от родителей (законных представителей) воспитанников, которых он получает;