

Свердловская обл., Богдановичский р-н, пос. Полдневой, ул. Ленина д. 15
городской округ Богданович

**Отчет по самообследованию
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 7»
за 2020 год**

2021г.

Отчет по самообследованию Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7»
за 2020 год

Заведующая, Горинова Людмила Геннадьевна

Дата рождения: 26.05.1964 г.

Общий стаж работы 37 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 11 лет;

стаж работы в должности руководителя 12 лет;

в том числе в данной образовательной организации 12 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "31" декабря 2020г.

Сведения об образовании:

- высшее, Уральский государственный педагогический университет, специальность - социальная педагогика, квалификация – социальный педагог

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

- 2017г., ЧОУ ДПО «НЦДОП» «Обучение и проверка навыков оказания первой помощи», 6 часов;
- 2017г., ГАОУ ДПО СО ИРО «Программа развития как средство стратегического управления дошкольной образовательной организацией», 24 часа;
- 2018г., ГАОУ ДПО СО ИРО «Разработка адаптированной образовательной программы для ребенка с ограниченными возможностями здоровья в дошкольной образовательной организации», 24 часа;
- 2019г., ОЦ «Открытое образование» «Оказание первой медицинской помощи» 18 часов;
- 2019г., Центр независимой оценки квалификаций и дополнительного профессионального образования «Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ», 72 часа;
- 2019г., ГАОУ ДПО СО ИРО «Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации», 24 часа;
- 2019г., АНО ДПО «ОЦ Каменный город», «Менеджмент организации. Управление результатами и достижениями», 72 часа;
- 2020г., ОЦ «Открытое образование» «Оказание первой медицинской помощи», 18 часов.

Сведения о наличии ученой степени не имею.

Сведения о наличии ученого звания не имею.

Сведения о награждении Почетная грамота Федерации профсоюзов Свердловской области,

Сведения о дисциплинарных взысканиях не имею

1. Общие сведения о ДООУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7» (далее – Детский сад) расположено в жилом районе поселка вдали от производящих предприятий и торговых мест. Здание Детского сада построено по типовому проекту и сдан в эксплуатацию 2046г.

Изначально учреждение принадлежало Богдановичскому огнеупорному заводу. С 2002 года передано на баланс муниципального образования «Богдановичский район» и стало муниципальным дошкольным образовательным учреждением.

Проектная мощность - 5 групп с количеством детей – 90 человек.

Режим работы дошкольного учреждения – 10,5 часов, рабочая неделя – 5 дней.

2. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Деятельность руководителя осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (постановление Главного государственного врача Российской Федерации от 15 мая 2013г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13» с изменениями на 27.08.2015г.);
- Постановлением Правительства РФ «О противопожарном режиме» от 25.04.2012г. № 390;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 17 октября 2013 г. N 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования» с изменениями от 21.01.2019 приказ Минпросвещения № 32;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Нормативными документами, постановлениями и приказами Министерства образования, науки и молодежной политики Свердловской области, администрации городского округа Богданович, управления образования администрации городского округа Богданович;
- Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7», утвержденным постановлением главы городского округа Богданович от 26.02.2019 № 352
- Образовательной программой ДОО;
- Программой развития ДОО.

В целях организации образовательного процесса, соблюдения прав воспитанников, работников МАДОУ № 7 разработаны локальные акты.

Образовательная деятельность МАДОУ № 7 осуществляется на основании:

- Свидетельства о государственной регистрации юридического лица;
- Свидетельства о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения;
- Лицензии на осуществление образовательной деятельности от 16.10.2017г № 19510.

Управление МАДОУ № 7 строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Единоличным исполнительным органом ДОО является назначенный учредителем заведующий.

Коллегиальными органами управления МАДОУ № 7 являются: Общее собрание работников, Наблюдательный совет, Педагогический совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления предусмотрены Уставом ДОО и закреплены Положениями.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МАДОУ № 7 оказывает услуги:

- присмотр и уход;
- реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей 1-8 лет.

Фактический списочный состав 86 человек.

Количество возрастных групп - 5, из них:

- 1 вторая группа раннего возраста – 14 детей;
- 1 младшая группа – 15 детей
- 1 средняя группа – 20 детей;
- 1 старшая группа – 21 детей;
- 1 подготовительная к школе группа – 16 детей.

Содержание образовательной работы в МАДОУ № 7 выстраивается на основе:

- образовательной программы, по которой МАДОУ № 7 осуществлял свою образовательную деятельность, разработанной и реализована на основе примерной образовательной программы «От рождения до школы» под ред. Н.Е Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. – М.: Мозаика-Синтез, 2015г;
- парциальной программы Толстиковой О.В., Савельевой О.В. «Мы живем на Урале» Екатеринбург: ГАОУ ДПО СО «ИРО» -2014,
- парциальной программы «Юный эколог: для работы с детьми 3-7 лет» С.Н.Николаевой – М.:Мозаика-Синтез,2017;
- парциальной программы Л.В. Куцаковой «Конструирование в детском саду»- М. Творческий Центр СФЕРА,2009.

Реализация Программы осуществляется в соответствии с направлениями развития ребенка, представленными в пяти образовательных областях:

- социально-коммуникативное развитие;

- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

Программные задачи решаются в совместной деятельности взрослого и детей, (непосредственно образовательная деятельность, образовательная деятельность в режимных моментах, индивидуальная деятельность) и самостоятельной деятельности дошкольников.

Первостепенной задачей ДОО является создание безопасных условий жизнедеятельности.

В соответствии с требованиями пожарной безопасности в МАДОУ № 7 приказом назначены лица, ответственные за пожарную безопасность. Разработаны: пожарная декларация, инструкции о мерах пожарной безопасности, план по обеспечению пожарной безопасности, порядок действий при угрозе возникновения пожара в ДОО, программа обучения пожарно-техническому минимуму персонала.

Все помещения ДОО оборудованы автоматической пожарной сигнализацией с выводом сигнала на пульт пожарной части. Обслуживание систем осуществляется на основании Договора с СРО «ВДПО». ДОО полностью укомплектовано средствами пожаротушения.

Своевременную эвакуацию людей на случай возникновения пожара или ЧС непосредственно на улицу обеспечивают 5 эвакуационных выходов, оборудованных в соответствии с требованиями пожарной безопасности. В здании ДОО имеются планы эвакуации, проводятся тренировочные занятия по эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения пожара. Регулярно проводится обучение персонала в объеме пожарно-технического минимума, инструктажи по противопожарной безопасности для персонала.

Так же помещения ДОО оборудованы камерами видеонаблюдения и тревожной кнопкой. Обслуживание систем осуществляется на основании Договора с ФГУП «Охрана» ФСФНГРФ и ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области»

В МАДОУ № 7 разработана программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и норм. Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры и первичные осмотры при поступлении на работу. Все сотрудники проходят первичную и повторную гигиеническую подготовку, и аттестацию.

Проводится контроль за санитарно-гигиеническими условиями в учреждении:

- составление плана образовательной нагрузки, режима дня, модели организованной образовательной деятельности и контроль за их исполнением в соответствии с нормами СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
- лабораторные исследования и испытания осуществляются с привлечением лаборатории, аккредитованной в установленном порядке договор заключен с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области»;
- контроль за проведением уборки территории;
- контроль за накоплением и своевременным вывозом ТКО в соответствии с договором на вывоз ТКО с ЕМУП «Спецавтобаза»;
- организация проведения дератизационных и дезинсекционных мероприятий, договор заключен с ООО «Тройка-сервис»;

- контроль за проведением влажной уборки всех помещений ДОО с применением мыла, синтетических и дезинфицирующих средств.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

В ДОО обеспечивается реализация ФГОС ДО.

Приведены в соответствие с действующим законодательством все нормативно – правовые акты, регламентирующие деятельность учреждения. Среди них документы, непосредственно касающиеся деятельности педагогов, в плане ведения ФГОС ДО.

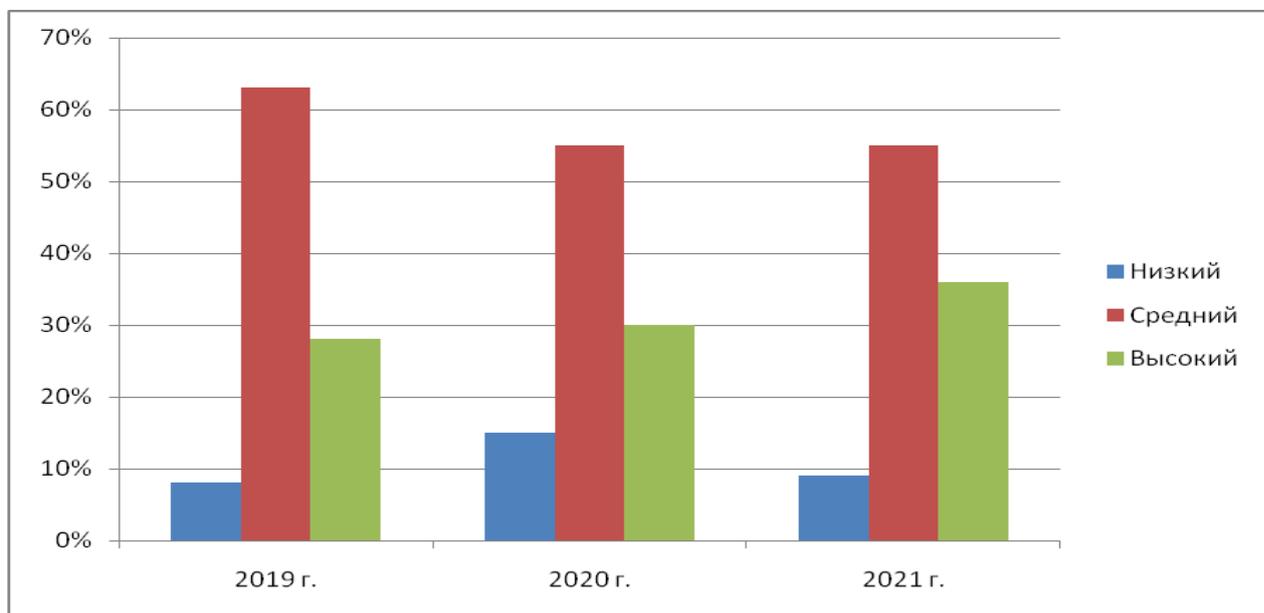
Педагогическими работниками разработаны рабочие программы.

Ведется работа по реализации информационного обеспечения; обогащению развивающей предметно – пространственной среды, элементами, стимулирующими познавательную, эмоциональную и двигательную деятельность детей.

При проведении мониторинга усвоения программы дошкольного образовательного учреждения детьми по всем образовательным областям, полученный результат мониторинга говорит о положительной динамике в усвоении программы дошкольниками. В основном преобладает средний и средне / высокий уровень развития.

В дальнейшей работе следует уделить особое внимание работе по: формированию здорового образа жизни, формированию культуры общения со сверстниками, развитию мелкой моторики, речевому и познавательному развитию (формированию у детей познавательного интереса и самостоятельности). Необходимо продолжать уделять особое внимание индивидуальной работе с детьми, имеющими затруднения.

Низкий уровень в основном у детей, которые нерегулярно посещают дошкольное образовательное учреждение или имеющих недостаточно сформированные социально-коммуникативные навыки .



Руководитель, вместе с педагогами детского сада активно работают над созданием условий для качественной подготовки выпускников к школьному обучению. Осуществление индивидуально – дифференцированного подхода и использование индивидуальных карт позволяет обеспечить индивидуальный личностный рост детей. Результативность педагогической деятельности наглядно просматривается на примере развития детей подготовительной группы. Эффективно используются инновационные формы взаимодействия с родителями воспитанников, что способствует созданию единого

образовательного пространства, обеспечению исполнения государственных гарантий, направленных на удовлетворение потребностей всех участников образовательного процесса.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Создание оптимальных условий для эффективного решения проблем развития каждого дошкольника является базовой целью МАДОУ № 7. Задача укрепления здоровья детей, является необходимым условием их всестороннего развития. Организация режима пребывания ребенка, строится с обязательным учетом возрастных особенностей. Определена оптимальная образовательная нагрузка и режим НОД. Строго соблюдаются все нормы питания, предусмотренные санитарными нормами и правилами. ДОО обеспечивает воспитанников 4-х разовым сбалансированным питанием в соответствии с 10-ти дневным примерным меню (для детей в возрасте 1,5-3 лет, 3-7 лет). На второй завтрак дети получают соки, фрукты, кисломолочные продукты, в питании используется йодированная соль, проводится обязательная витаминизация третьего блюда.

В ДОО имеется пищеблок, который оснащён необходимым оборудованием и инвентарём, укомплектован штатом работников: 2 повара и 1 кухонный рабочий, Приготовление пищи осуществляется по технологическим картам, которые включают в себя набор продуктов и правильную технологию приготовления блюд.

За период 2019-2020г.г. улучшена материально-техническая база ДОО с позиции здоровьесбережения (заменена электрическая плита на кухне, приобретена стиральная машина в прачечное отделение), приобретены регулируемая мебель в группы, спортивное и игровое оборудование для физического развития. Обновлены настенные стенды по ГИБДД.

В групповых помещениях ДОО обеспечивается температурный режим в соответствии с санитарными нормами и правилами, установленными для учреждений дошкольного образования.

В ДОУ постоянно происходит поиск новых подходов к оздоровлению детей, базирующихся на мониторинге состояния здоровья каждого ребенка, индивидуализации оздоровительных мероприятий.

Наряду, с обеспечением необходимых условий для сохранения и укрепления здоровья детей, в учреждении разработана система работы по формированию у дошкольников и сотрудников осознанного отношения к своему здоровью.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

В 2020 году в муниципальном дошкольном учреждении педагоги совместно с детьми участвуют различных муниципальных конкурсах проводимых на базе дошкольных образовательных учреждений района и награждены грамотами:

- Поселковые конкурсы: фестиваль патриотической песни «С любовью к Родине дыша», конкурс рисунков «Бабушка рядышком с дедушкой», «Папа может все», Фестиваль народов Среднего Урала

- Муниципальные конкурсы: патриотической песни «Салют Россия», «Все краски жизни для тебя», «Моя малая Родина», «Лепбук по экологическому воспитанию», «Веселые старты», «СидяДомаМыРисуемПовторяемПДД», «Академия юного пожарного», фотоконкурс «Сидим дома», онлайн выставка инсталляций «Давайте вспомним про войну», «Театральная весна», «Green Team», «Новогодняя игрушка», «Новогодняя открытка», «Скоро зима, соблюдай ПДД», конкурс по пожарной безопасности, спортивные соревнования «Зима для сильных, ловких, смелых», всероссийский конкурс детско-

юношеского творчества по ПБ «Неополимая Купина» муниципальный этап, «Мастерская Деда Мороза», конкурс рисунков «Весенняя капель»

- Областные конкурсы: «Наука глазами детей», публикация работы «Картотека игр на развитие связной речи у детей старшего дошкольного возраста», педагогический сборник «Горизонты педагогики», статья в заочной областной педагогической научно-практической конференции «Актуальные проблемы педагогической теории и образовательной практики: традиции, перспективы, инновации».

- Межрегиональный конкурс: «День защитника», «Мой папа самый лучший».

- Всероссийские конкурсы: «Мой друг – математика», конкурс чтецов, посвященный году памяти и славы «Сила слова», конкурс рисунка «Моя Россия», олимпиада «Библиотека русских народных сказок», конкурс детского творчества «8 Марта-мамин день», конкурс онлайн «Твори, участвуй, побеждай!», фестиваль Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», олимпиада дисциплина ПДД.

- Международные конкурсы: творческие работы ко Дню матери «Спасибо тебе, родная!», «Ласковое солнышко в маминых глазах», познавательная викторина «Что я знаю о школе», олимпиады для дошкольников «Мой друг – математика», «Размышлялки», «Мир вокруг нас», конкурс «Волшебная зима», «Наша елка лучше всех»

Также педагоги участвовали в спортивном соревновании «Веселые старты» среди команд образовательных учреждений ГО Богданович где заняли, 2 место

Мониторинг достижений показывает, что воспитанники и педагоги детского сада добиваются значительных успехов в творческих конкурсах (занимают призовые места в интернет-конкурсах).

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

Развитие ДОУ обеспечивается, в соответствии с современными требованиями. Созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы ДОУ и повышение качества образования. В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. Профессиональная компетентность, в области дошкольного образования, знание целей, принципов и содержания педагогической деятельности, обеспечивает функционирование ДОУ в инновационном режиме.

Педагогический кабинет ДОУ оснащен методической литературой, наглядным и демонстрационным материалом по всем видам деятельности, обновлена развивающая предметно – пространственная среда, широко используются в работе учебно-игровые терминалы. Повышен уровень вовлеченности родителей в воспитательно-образовательный процесс.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В МАДОУ № 7 работает 27 сотрудников. Коллектив ДОО составляют, в основном, женщины, возрастной состав: 22-60 лет. Образование сотрудников – высшее и средне-профессиональное.

Большую роль, в создании работоспособного коллектива, благоприятного морально – психологического климата в нем, в повышении эффективности управления ДОУ, играет стиль руководства заведующего.

Одним из условий развития благоприятного морально-психологического климата коллектива являются традиции, существующие в ДОО: совместное проведение всем коллективом праздников, досуга и выезды на природу, работа в творческих группах способствует раскрытию креативных, организаторских, актерских, художественных способностей.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В МАДОУ № 7 систематизирована методическая работа по созданию инновационной модели профессионального развития педагогических работников, направленной на формирование их профессиональных компетенций как фактора повышения качества дошкольного образования. Особое внимание уделяется интерактивным формам и методам работы с педагогическими кадрами.

Организована работа по непрерывному профессиональному развитию педагогов. С целью повышения результативности педагогического мастерства, проводятся педсоветы, семинары, семинары – практикумы, деловые игры, консультации, решаются проблемные задачи и практические педагогические ситуации, педагоги участвуют в конкурсах, методических объединениях.

В ДОО, как разновидность индивидуальной работы с молодыми педагогами, не имеющими педагогического стажа или имеющие педагогический стаж менее 5 лет, организовано наставничество. В целях обобщения и распространения педагогического опыта через оказание помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении.

Происходит постепенное омоложение педагогического коллектива:

- 33,33% педагоги до 30 лет,
- 44,44% педагоги до 45 лет,
- 22,22% педагоги до 55 лет.

Молодых специалистов со средним профессиональным образованием в дошкольном учреждении – 11%. Он же продолжает обучение в высшем учебном заведении.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

МАДОУ № 7 обеспечивает открытость и доступность информации путем её размещения на официальном сайте ДОО b7.tvoyasadik.ru, на сайтах bus.gov.ru, zakurki.gov.ru в средствах массовой информации и на информационных стендах дошкольного учреждения.

Информация, представленная на официальном сайте ДОО актуальна и отвечает требованиям современного законодательства: навигационное меню сайта удобно и понятно, на сайте отсутствует реклама, разработана версия сайта для слабовидящих. На сайте присутствует возможность взаимодействия участников образовательных отношений: представлены контакты по которым можно обратиться к заведующему ДОО, в управление образования и администрацию. Пользователям сайта предоставлена возможность высказать предложения о работе ДОО.

Странички педагогов, размещенные на сайте ДОО, расширяют возможности привлечения родителей к участию в образовательной деятельности, имеется обратная связь с родителями. На страничках педагогов есть ссылки на личные сайты педагогов, где размещена необходимая информация для родителей и педагогов.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Имеются нарушения, выявленные Территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Предписание «Об устранении выявленных нарушений санитарно-эпидемиологических требований» от 13.11.2019г. № 219/2019-62.

Так же выявлены нарушения отделом надзорной деятельности и профилактической работы предписание об устранении нарушений требований пожарной безопасности и

проведения мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах защиты и по предотвращению угрозы возникновения пожара» от 16.08.2019г. № 134

Финансирование мероприятий по устранению нарушений включены в заявку.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В МАДОУ № 7 созданы оптимальные условия для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учетом современных требований. Образовательную деятельность осуществляют 9 педагогов, из них 8 воспитателей, 1 музыкальный руководитель. 100% педагогов имеют профессиональное педагогическое образование, в том числе высшее образование - 11,11% , среднее профессиональное образование – 88,88%.

Педагоги ДОО мотивированы на саморазвитие и профессиональный рост. Повышают свои компетенции, работая по индивидуальным планам самообразования.

Повышение квалификации охватывает всех педагогов и проходит по перспективному плану, через различные формы (очно, дистанционно):

- курсы повышения квалификации,
- вебинары,
- обучающие семинары,
- семинары-практикумы,

Курсовую подготовку на сегодняшний день имеют 100% педагогических работников. Чаще всего педагогические работники проходят курсовое обучение в ГАОУ ДПО СО ИРО

Аттестация педагогов является стимулом непрерывного повышения профессиональной квалификации и компетентности, хорошим показателем творческой деятельности, механизмом совершенствования управления качеством образования.

В ДОО наблюдаются стабильные результаты по показателям: первая квалификационная категория – 88 %, СЗД – 11 %



Ежегодно педагоги ДОО повышают свой профессионализм через открытые показы мероприятий с презентацией профессионального мастерства, (НОД, досуги, развлечения, праздники), взаимопосещение различных видов деятельности, участие в конкурсах профессионального мастерства.

Одним из показателей наличия профессионального мастерства является транслирование своего опыта:

- публикации на своих персональных сайтах,
- выступления на педсоветах;
- проведение практикумов и мастер-классов.

2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.

МАДОУ № 7 осуществляет свою деятельность в соответствии с муниципальным заданием, утвержденным постановлением главы городского округа Богданович.

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования выполняется на 100%

Показатель, характеризующий объем муниципальной услуги (число воспитанников) 86 человек, что составляет 100%. Бюджетные средства расходуются в соответствии с целевыми назначениями, и используются в размере 100%.

2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалоб со стороны общественности на деятельность ДОО нет.

2.14. Развитие материально-технической базы организации.

Развитие современной материально – технической базы, является одним из приоритетных направлений деятельности заведующего. В учреждении создана современная информационно – техническая база, для занятий с детьми, работы педагогов и специалиста. Наблюдается положительная динамика улучшения материально – технического состояния детского сада: развивается предметно – пространственная среда, которая в целом соответствует ФГОС ДО. В ДОО созданы условия для информатизации образовательного процесса.

В связи с увеличением детей дошкольного возраста в учреждении произведен ремонт и открытие пятой группы. Приобретено игровое оборудование, и пособия для детей.

Также произведен ремонт ограждения территории дошкольного учреждения, ремонт потолка в средней группе, ремонт кровли.

2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по направлению обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников МАДОУ № 7 выстраивается в соответствии с требованиями законодательства РФ. Разработаны и периодически обновляются инструкции по охране труда, пожарной безопасности, охране жизни и здоровья воспитанников. С сотрудниками проводятся инструктажи с записью в соответствующих журналах.

Педагогами обеспечивается безопасность воспитанников во время образовательного процесса, при проведении экскурсий, праздников, соревнований и др. мероприятий.

Все сотрудники ДОО систематически проходят медицинское обследование, курсы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и защите населения от ЧС, оказанию первой помощи.

Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты в объеме, предусмотренном нормативными документами. В ДОО ведется контроль за безопасностью используемого в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения, санитарно-гигиенического состояния помещений.

Разработан Паспорт безопасности (антитеррористической защищенности) и приняты следующие меры для обеспечения безопасности в ДОО:

- организовано дежурство согласно графику;
- установлена охранная сигнализация и тревожная кнопка,
- заключен договор с ООО «Росгвардия»;
- территория ДОО по всему периметру имеет ограждение;
- проводятся регулярные инструктажи, обучение администрации и педагогов действиям в ЧС;
- регулярно проводятся занятия с воспитанниками по основам безопасности жизнедеятельности и (правилам поведения детей на дороге, дома, в лесу, на водоемах);
- организован контроль соблюдения правил техники безопасности в НОД.

Разработан Паспорт доступности в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение.

Разработан Паспорт дорожной безопасности образовательной организации

Таким образом, на основе самообследования деятельности ДООУ, представленной в аналитической части отчета, можно сделать вывод, что в ДООУ создана развивающая образовательная среда, представляющая собой систему условий социализации и индивидуализации воспитанников. Образовательная деятельность в ДООУ организована в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Российской Федерации, государственной политикой в сфере образования.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575831

Владелец Горинова Людмила Геннадьевна

Действителен с 17.03.2021 по 17.03.2022

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575831

Владелец Горинова Людмила Геннадьевна

Действителен с 17.03.2021 по 17.03.2022